

## รายงานผลการดำเนินงาน การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### โรงเรียนบ้านกระเดื่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

#### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการในกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบ ภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการ แต่งตั้งโอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ** โรงเรียนบ้านกระเดื่อง สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น  
เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน** ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

#### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

**ชื่อประมวลจริยธรรม** ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**URL ที่เผยแพร่.** -

เนื่องจากโรงเรียนบ้านกระเดื่อง เห็นควรว่า แนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะช่วยให้ มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จึงได้นำมาใช้เป็นข้อกำหนด จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านกระเดื่อง

#### ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

**ชื่อประมวลจริยธรรม** พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**URL ที่เผยแพร่.** -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การปฏิบัติงานของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านกระเดื่อง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการพิจารณาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ นำข้อมูลการพิจารณามาใช้ ร่วมกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลนำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จากข้าราชการครูจำนวน ๖ คน มีผลการประเมินในระดับดีเด่นจำนวน ๖ คน ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don's เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านกระเต็ง สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

กำกับดูแลการปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ผู้รายงาน

  
(นายประพันธ์ ผิวขำ)

ผู้บังคับบัญชา

  
(นางบุษกร หวานเพราะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระเต็ง